

Pracodawca Jutra - VI edycja konkursu Polskiej



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości po raz szósty organizuje konkurs "Pracodawca Jutra" na najlepsze inicjatywy z zakresu współpracy biznesu z edukacją, rozwoju pracowników i kształcenia przyszłych kadr. Jest to dobra okazja do podzielenia się działaniami jakie realizuje przedsiębiorstwo, aby kształcić swoich obecnych i przyszłych pracowników.

Program skierowany jest do: mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, w których po 1 stycznia 2019 roku realizowano inicjatywy edukacyjne.

Termin składania aplikacji to 31 stycznia 2022 r.

Kto może zostać? – Pracodawca Jutra?

- Przedsiębiorstwa, które dbają o rozwój swoich pracowników i aktywnie budują kapitał ludzki w swoich firmach (stypendia, staże, praktyki).
- Firmy, które realizują inicjatywy we współpracy ze szkołami czy uczelniami, aby lepiej dopasować kompetencje przyszłych pracowników do potrzeb biznesu (kursy, dofinansowania do nauki).
- Organizacje, które pozyskują nowych pracowników we współpracy z uczelniami (targi edukacyjne oraz inne dobre przykłady).

Aplikować do konkursu można w trzech kategoriach:

- **Rozwój pracownika** - inicjatywy z zakresu pomocy w rozwoju zawodowym pracowników, rozwoju kompetencji miękkich, systemów motywujących do podnoszenia kompetencji, inwestycji w rozwój pracowników poprzez programy podnoszące kompetencje.
- **Dojrzałe kompetencje** przeznaczona dla przedsiębiorców, tworzących inicjatywy dla pracowników powyżej 50. roku życia. Uwzględniane będą programy mentorskie, polegające na wykorzystaniu eksperckiej wiedzy doświadczonej kadry, wymiana doświadczeń z podwładnymi na początku kariery zawodowej oraz przedsięwzięcia mające na celu zwiększanie szans i możliwości na rynku pracy osób powyżej 50. roku życia.
- **Ambasador Edukacji** wszystkie działania, które skupiają się na wspieraniu edukacji dzieci, młodzieży, studentów oraz rozwojowi kadry pracowników oświaty. Zawiera się tutaj między innymi: prowadzenie kursów i warsztatów w szkołach i na uczelniach, tworzenie lub wspieranie platform i aplikacji edukacyjnych, organizacja konkursów oraz staży, aranżowanie programów klas profilowych, przygotowywanie pomocy dydaktycznych dla nauczycieli oraz zaangażowanie na rzecz zdobywania lub rozwoju kompetencji poszukiwanych na rynku pracy.

W każdej z nich zostaną wybrani dwaj laureaci. Dodatkowo swoje wyróżnienia przyznają przedstawiciele 17 sektorowych rad ds. kompetencji.

Laureaci, wybrani przez Kapitułę Konkursu, otrzymają możliwość bezterminowego posługiwania się tytułem **– Pracodawca Jutra Roku 2021** oraz korzystania z logotypu i materiałów reklamowych przez 12 miesięcy od

daty przyznania nagrody. Każde z wyłonionych zwycięstw będzie miało możliwość promowania zwycięskiej inicjatywy w ramach działań komunikacyjnych i promocyjnych zaplanowanych przez Organizatora. Sektorowe Rady ds. Kompetencji przekają dodatkowe nagrody najlepszym inicjatywom branżowym.

Konkurs finansowany jest z Programu Wiedza Edukacja Rozwój.

Patronat nad programem objął Ministerstwo Rozwoju i Technologii oraz Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Więcej informacji o konkursie oraz formularz zgłoszeniowy na stronie [Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości](#)

- [Print](#)
- [PDF](#)
- [Share](#)
- [e-urząd](#)

[all news](#)