



JuÅ¼ 8 lipca 2026 r. wchodzÄ w Å¼ycie nowe przepisy o PaÅstwowej Inspekcji Pracy. Reforma wzmacnia kompetencje kontrolne PIP, ktÅ³ra zyska nowe narzÄdzia do walki z pozornymi umowami cywilnoprawnymi. Z tego powodu Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki SpoÅecznej przygotowaÅo poradnik, ktÅ³ry krok po kroku wyjaÅnia, jak przygotowaÅ siÄ do nadchodzÄcych zmian.

Nowe regulacje oznaczajÄ dokÅadniejszÄ weryfikacjÄ faktycznych warunkÅw wspÅ³pracy, a nie tylko treÅci zawartej umowy. Kluczowe bÄdzie to, jak praca jest wykonywana w praktyce, a nie jak zostaÅa nazwana.

W poradniku jest w przystÄpny sposÅb wyjaÅnione, kiedy wspÅ³praca moÅ¼e zostaÅ uznana za stosunek pracy. Opisane sÄ

również potencjalne konsekwencje nieprawidłowości w tym zakwestionowanie przyjętej formy zatrudnienia i sankcje finansowe.

Reforma przewiduje czas na dostosowanie się do nowych rozwiązań. To okazja, by przeanalizować modele zatrudnienia w firmie i wprowadzić ewentualne zmiany jeszcze przed wejściem w życie ustawy.

Zachęcamy do zapoznania się z poradnikiem jako praktycznym wsparciem w przygotowaniu organizacji do nadchodzących zmian.

Więcej informacji o nowych przepisach znajdziesz na stronie: [Reforma Państwowej Inspekcji Pracy - Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - Portal Gov.pl](#)

- [Print](#)
- [PDF](#)
- [Share](#)
- [e-urząd](#)

[all news](#)